

Kunta

#neuvotellen2020

**Kuntien yleinen  
virka- ja työehtosopimus  
1.4.2020–28.2.2022**

# Taustalla sovittelijan ratkaisuesitys

- Kunta-alan osapuolet pyysivät vapaaehtoista sovittelua 31.3. Sovittelu alkoi 1.4. JUKO oli Teamsin kautta mukana 12 sovittelutapaamisessa.
- Sovittelija antoi ratkaisuesityksen 27.4. Kukin osapuoli arvioi tuolloin itsenäisesti esityksen mahdollisuutta menestyä hallintokäsittelyssä ja valmiutta viedä esitystä eteenpäin. Kaikki osapuolet signeerasivat esityksen.
- Signeeratun kustannusraamin kohdentamisen, kiky-tuntien poiston ja muiden sopimusalakohhtaisten kysymysten neuvottelut jatkuivat OVTES-, LS- ja TS-pöydissä aamuyöhön 30.4. Ne eivät olleen sovittelun kohteena.
- Osapuolet antoivat vastauksensa sovittelijalle 30.4. kello 12 alkaneessa Teams-palaverissa.

# Kuntien yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES)

Sopimuskausi 23 kuukautta = 1.4.2020–28.2.2022

Palkat nousevat sopimuskaudella yhteensä 3,036 prosenttia

Yleiskorotukset

- 26 euroa, vähintään 1,22 prosenttia **1.8.2020**
- 0,8 prosenttia **1.4.2021**

Paikallinen järjestelyerä

- 1 prosentti **1.4.2021**
- Työnantaja kohdentaa, jos ei päästä sopimukseen

Yleisen linjan mukainen palkkaratkaisu

3,3 prosenttia: 25 kk= 0,132 prosenttia

0,132 prosenttia x 23 kk =3,036 prosenttia

Sekalinjainen yleiskorotus maksaa 0,016 prosenttia

Yleisen linjan mukainen palkkaratkaisu huomioi sopimuskauden pituuden. Uusista palkankorotuksista neuvotellaan suhteessa kahta kuukautta aikaisemmin kuin esim. teollisuudessa, missä työrauha sitoo 25 kuukautta.



# Kiky-tuntien poisto I

- Kiky-tunnit poistuvat 5.10.2020 tai lähinnä kyseistä ajankohtaa alkavan työaikajakson alusta lukien
- Työaika lyhenee 30 minuuttia viikossa
- Muut kuin työaikoja koskevat kompensaatiot:
  - Tilapäinen tehtäväsiirto ”koronaperusteella” 8 + 30 viikkoa sopimuskauden ajan. Ei koske virkasuhteisia. Työsuhteisilla saattaa olla henk.koht. työsopimuksen vastainen. Käytettävyys näistä syistä suppea.
- Lomarahavaihtosopimus työnantajan ja työntekijän välillä
- Paikallisen erän suhteellisesti suuri osuus

# Kiky-tuntien poisto II

- Työaikakorjaukset työajan pituuteen
- 9 §Jaksotyö
  - Jaksotyössä voidaan käyttää 4 viikon jaksoa
    - Selkeyttää nykytilaa. Jo nyt ollut mahdollista tietyin edellytyksin, jotka ovat aiheuttaneet tulkintaerimielisyyksiä.
  - Jaksotyössä yövuoro voi olla 11 tuntia, laajennettu vanhaa määräystä
  - Jaksotyön soveltamisala ei muutu -> vanhan työaikalain mukaan
- 36 §Työajan enimmäismäärän seurantajakso
  - Työaikalain 18 §:n 1 momentissa tarkoitettuna työajan enimmäismäärän tarkastelujaksona käytetään 12 kuukautta.

# Työaikalaista johtuvat tekniset muutokset

- Pykäläviittaukset uuteen työaikalakiin korjattu
- Termimuutokset
  - Tasoittumisjärjestelmä -> tasoittumissuunnitelma
  - Viikoittainen vapaa-aika -> viikkolepo
  - Työpaikka -> työntekopaikka
  - Matkaan käytetty aika -> matkustamiseen käytetty aika

# Työaikalaisista johtuvat pakottavat muutokset

- 5 §varallaolo
  - Varallaolokorvauksen määrän tai sen määräytymisperusteiden sekä varallaolon ehtojen on oltava viranhaltijan/työntekijän tiedossa varallaolosta sovittaessa
  - Asuntovarallaolokorvaus 50 prosenttia, aiemmin viittaus lakiin
- 24 §viikkolepo
  - Lyhyttä työaikaan tekevien viikkolepo
- 33 §liukuvan työajan saldo
  - Työntekijän pyynnöstä työnantajan on pyrittävä antamaan vapaa-aika kokonaisina työpäivinä.



# Lomarahavaihtosopimus

- ”Lääkärisopimus-malli”, toiminut hyvin.
- Työntekijän ja työnantajan välinen sopimus
- Lomarahavapaapäivien lukumäärä on enintään puolet ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä: voidaan vaihtaa kokonaan tai osittain
- Kerryttävät vuosilomaa
- Ajankohta sovittava
  - Jos ei pidetty viimeistään lomanmääräytymisvuotta seuraavana vuonna lomakauden alkuun mennessä, maksetaan rahana.

# Sopimuskauden työryhmät

- Palkkausjärjestelmätyöryhmä ja sairauslomatyöryhmä jatkavat
- Perhevapaamääräyksiä arvioiva työryhmä
  - Työryhmän toimeksiantona on arvioida KVTES:n V luvun perhevapaita koskevat määräykset. Työryhmän tehtävä on myös seurata hallituksen perhevapaauudistuksesta kunta-alan määräyksiin tulevia muutostarpeita.
- Työsidonnaisuutta ja työhön liittyvää matkustamista selvittävä työryhmä
  - Työaikamääräykset, matkakorvaukset

# Luottamusmiehet

- Edellisen sopimuskauden määräaikaiset muutokset jatkuvat tämän sopimuskauden loppuun
  - Palkkaratkaisun mukaiset korotukset
  - Kokonaan tehtävistään vapautetun opettajaluottamusmiehen OVTES:n mukainen ”takuupalkka”
  - Luottamusmieskorvausten korotukset yhdestä muutamaan euroon

# Työsuojeluvaltuutetut

## Työsuojeluvaltuutetun korvaus

- 1.8.2020 alkaen 95 euroa
- 1.4.2021 alkaen 96 euroa

## Työsuojeluvaltuutetun korvaus, vähintään 700 edustettavaa

- 1.8.2020 alkaen 263 euroa
- 1.4.2021 alkaen 265 euroa

# Korona-epidemiaan liittyvä kertapalkkio (KVTES II luku 14 §)

- Edellytykset
  - Erikoissairaanhoidon ja osallistuminen koronapotilaiden hoitoon: lääkärit, hoitajat ja muut
  - Erityinen altistumisen riski tai valmiuslain rajoitukset
- Esim. teho-osastot, koronavuodeosastot sekä koronapäivystys
- 0,16 prosenttia työnantajan (sairaanhoidopiiri) maaliskuun 2020 palkkasummasta
- Enintään 50 prosenttia viranhaltijan/työntekijän huhtikuun 2020 varsinaisesta palkasta
- Työnantaja kohdentaa, voidaan neuvotella

# Kertapalkkion rahoittaminen

- Kertaerä 0,16 prosenttia huhtikuun varsinaisesta palkasta
- Kuukausitasolla 0,013 prosenttia kunta-alan palkkasummasta
- Sairaanhoidopiirien osuus 30 prosenttia kunta-alan palkkasummasta
- Kustannus 0,004 prosenttia raamista
  - Pyöristysten rajoissa
  - 600 000 euroa

# Työelämän kehittäminen

- Yhteistyösopimus Kuntekon jatkoon liittyvistä toimista
- Sopimus työelämän kehittämiseen liittyvästä yhteistyöstä

# Kunnallinen pääsopimus



# Kunnallinen pääsopimus

- 31.3.2020 päättynyt pääsopimus jatkuu katkeamatta
  - Myös paikalliset sopimukset jatkuvat
  - Noudatetaan irtisanomisesta huolimatta siihen saakka, kunnes kuntien ja maakuntien pääsopimus tulee voimaan
- Pääsopimuksen muutokset työryhmiin
  - Asetetaan 12.6.2020 mennessä
  - Sote-sopimus
  - Varhaiskasvatuksen opettajien siirto OVTES:iin
  - TS:n, TTES:n ja KVTES:n soveltamisalojen päällekkäisyydet arvioidaan, mahdolliset sopimusalamuutokset vain sopimalla

# Sote-sopimus

- KVTES:n liitteet 3 ja 4
- Voimaan 1.3.2022, mutta ehdot 31.12.2022 saakka KVTES:n mukaiset, jos muuta ei sovita
- Sopimuksen määräyksien (työaikajärjestelmät, palkkausjärjestelmä ja muut tarvittavat määräykset) tulee olla pääosin tiedossa 1.3.2022. Määräyksissä voi olla eripituisia siirtymäaikoja.
- Pysyvä sote-ryhmä: JUKO 2, JAU 2, SOTE 4 ja KT 4 edustajaa
  - Valmisteluvaiheessa palkkaus- ja työaikatyöryhmät, joiden kokoonpano vastaa pysyvän sote-ryhmän kokoonpanoa

# Sote-sopimuksen liitteet

- Liite 1: Johto- ja esimies- sekä erityisasiantuntijatehtävät
- Liite 2: Hinnoittelemattomat muut asiantuntijatehtävät
- Liite 3: Hoito- ja hoiva-alan asiantuntijatehtävät
- Liite 4: Hoito- ja hoiva-alan ammattitehtävät
- Liite 5: Sosiaalityön ja sosiaalihuollon palvelut (ent. sosiaalitoimi)
- Liite 6: Soten peruspalvelutehtävät
- Tarkemmat soveltamisalat sovitaan

# Varhaiskasvatuksen opettajien siirto

- Varhaiskasvatuksen opettajat, erityisopettajat ja varhaiskasvatuksen esimiehet OVTES:iin
- Voimaan 1.3.2022 alkaen, mutta ehdot KVTES:n mukaiset 31.12.2022 saakka
- Valmistelu työryhmässä: KT ja JUKO
  - KVTES:iin jäävät perhepäivähoidon ohjaajat ja vastaavalla nimikkeellä toimivat
  - Epäpätevän sijaisen palkkaus KVTES:n mukaan
  - Sosionomi-taustainen (varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus) -> OVTES
- VAKA-OVTES ja VAKA-KVTES yhteistyöryhmä

# Teknisen alan selvitys

- Työryhmä arvioi teknisten sopimuksen, tuntipalkkaisten työehtosopimuksen ja KVTES:n soveltamisalan päällekkäisyydet
- Toimikausi 31.3.2021 saakka
- Työryhmän yhteisymmärryksellä työ- ja virkaehtosopimusten välillä tehdään siirtoja alkaen 1.3.2022

# Maakunta-uudistukseen liittyvä sitoumus

- Noudatetaan ves-/tes-tasoisena, jos maakuntauudistus toteutuu
- Kunta- ja maakunta-alan yhteinen pääneuvotteluryhmä
- TS-sopimus lakkaa 31.12.2022
  - Pelastusalan henkilöstö sote-sopimukseen, toimisto- ja hallintohenkilöstö sekä pelastusjohtajat johonkin muuhun
  - Muut kunta-alan ammattiryhmät siirtyvät KVTES-sopimukseen
  - Sairaalatekniset sote-sopimukseen tai muuhun maku-sopimukseen
- Selvitetään yleisten palvelussuhteen ehtojen paikka

# JUKO hyväksyi ratkaisun, koska

- Kuntien ja koko julkisen sektorin rahoitusaseman heikkeneminen syö palkankorotusvaraa ja neuvotteluasemaa.
- Palkankorotukset olisivat vastanneet yleistä linjaa ja kiky-tunnit olisivat poistuneet kohtuullisella hinnalla. Monella alalla hinta on ollut kovempi ja edellyttänyt työtaisteluja, jotka koronakriisin vuoksi eivät ole keinovalikoimassa.
- Suhteellisesti suuri järjestelyerä oli osa kiky-tuntien poiston hintaa. Jukolaisella osaamisella ja hyvällä neuvottelustrategialla olisimme pärjänneet erän kohdentamisessa. Tämä olisi ollut keskeisesti esillä luottamusmieskoulutuksessa.
- Koronasta johtuvan poikkeusajan lisän kohdentaminen vain erikoissairaanhoidon tiettyihin tehtäviin ei vastannut tavoitteitamme. Se oli kuitenkin hyväksyttävissä, koska se ei olisi syönyt muiden kunta-alan palkansaajien palkankorotuksia.
- Pääsopimuksen jatkuminen olisi vakauttanut myös paikallisen neuvottelu- ja sopimusmenettelyn.
- Sotesopimus olisi tullut voimaan jo 1.3.2022 (31.12.2022 saakka olisi sovellettu KVTES:a).
- JUKOn tärkeimmät reunaehdot olisivat täyttyneet: laaja jukolainen ammattikirjo olisi otettu huomioon sopimuksen liitteissä. Sosiaaliala, esimies- ja erityisasiantuntijatehtävät ja palkkahinnoittelun ulkopuoliset asiantuntija olisivat kaikki olleet omissa liitteissään. Kysymyksessä oli siten laajempi sopimuskokonaisuus kuin ns. hoitajasopimus.
- Maakuntia koskevasta ehdollisesta sitoumuksesta huolimatta sopimuskauden työryhmä olisi mahdollistanut teknisen henkilöstön työehtojen kehittämisen ja antanut aikaa valmistella toimiva sopimusrakenne tekniselle henkilöstölle.



toiminnanjohtaja

Maria Löfgren

+358 40 568 2798

maria.lofgren@juko.fi

Twitter @marialofg @JUKOry



**#neuvotellen2020**  
**#sopien2020**