



Julkisalan koulutettujen
neuvottelujärjestö

**AVAINA TYÖEHTOSOPIMUKSEN
JUKON LUOTTAMUSMIESVAALIEN
VAALIOHJE 2019**

Toimikausi 1.8.2019-31.7.2022

Hyväksytty Kunnan neuvottelukunnassa 16.10.2018

Sisälllys

1. JOHDANTO	3
2. LUOTTAMUSMIEHEN TOIMIKAUSI	3
2.1 Poikkeuksellinen vaalikausi	3
2.2. Poikkeuksellinen vaalikausi kunnan ulkoistaessa palvelutuotantoaan	4
3. JUKON LUOTTAMUSMIEHET	4
3.1 Pääluottamusmies	5
3.2. Luottamusmies.....	5
3.3 Varaluottamusmies	5
4. LUOTTAMUSMIESVAALIT	5
4.1 Suuret työnantajat.....	6
4.2. Muut työnantajat	6
5. VAALIEN JÄRJESTELY	6
5.1 Luottamusmiehen kelpoisuus	7
5.2 Luottamusmiesvaalit	7
5.3 Vaalikokous	8
5.4 Vaalitoimitus kokouksessa.....	8
6. TULOKSEN ILMOITTAMINEN	9
6.1 Valitusta pääluottamusmiehestä/luottamusmiehestä tiedottaminen.....	9
7. VAALISTA VALITTAMINEN.....	9
8. LUOTTAMUSMIEHEN VAIHTAMINEN	9
9. PAIKALLISET NEUVOTTELUOIKEUDET	10
10. LUOTTAMUSMIEHEN AJANKÄYTTÖ	10
11. LUOTTAMUSMIESKORVAUS	10
12. LUOTTAMUSMIESKOULUTUS.....	10
TIIVISTELMÄ.....	11
YHTEYSTIEDOT	11
JUKOn jäsenjärjestöt 1.9.2018:	12

1. JOHDANTO

Avaintyönantajat AVAINTA ry:n työehtosopimuksen (jatkossa AVAINTES) luottamusmiestä koskevien määräysten mukaan allekirjoittajajärjestö voi asettaa luottamusmiehen.

AVAINTES:n allekirjoittajajärjestöt ovat JUKO ry, JYTY ry, JHL ry, OAJ ry ja KTN ry. Kukin allekirjoittajajärjestö voi nimetä oman luottamusmiehen ja antaa luottamusmiehen valintaa koskevia määräyksiä.

Jukolaisten oma luottamusmies kannattaa aina valita, koska näin turvataan paremmin jukolaisten työntekijöiden edunvalvonta. Myös paikallisen sopimisen lisääntyminen luo tarvetta jukolaiselle luottamusmiehelle.

Vaaliohjeen liitteenä on luettelo JUKOn jäsenjärjestöistä ja niiden jäsenyhdistyksistä, jotka ovat käytännössä myös Akavan jäsenjärjestöjä.

Tämä vaaliohje perustuu AVAINTES:n luottamusmiehiä koskeviin määräyksiin (6. luku). Vaaliohjeen mukaisesti työpaikalla järjestetään JUKOn luottamusmiesvaalit **toukokuun 2019 loppuun mennessä**. JUKOn kunnan neuvottelukunta on vahvistanut tämän vaaliohjeen 16.10.2018.

OAJ ja KTN (ml. Insinööriliitto) antavat jäsenilleen omat vaaliohjeet ja valitsevat omat AVAINTES:n mukaiset luottamusmiehet.

Tämä vaaliohje ei koske AVAINTA ry:n opetusalan työehtosopimuksen mukaisen luottamusmiehen valintaa. Opetusalan sopimuksen mukaan valittu OAJ:n luottamusmies ei voi toimia AVAINTES:n jukolaisten luottamusmiehenä ellei paikallisesti ole toisin sovittu. Ennen kuin tällaisesta sovietaan, tulee olla yhteydessä JUKOn toimistoon.

2. LUOTTAMUSMIEHEN TOIMIKAUSI

Luottamusmiehen toimikauden pituutta ei ole määriteltä työehtosopimuksessa. Allekirjoittajajärjestöt voivat itse määrittellä toimikauden pituuden.

JUKOn kunnan neuvottelukunta on päättänyt, että JUKOn luottamusmiesten toimikausi AVAINTA työehtosopimuksessa on kolme (3) vuotta.

Tämän vaaliohjeen perusteella valitut pääluottamusmiehet, varapääluottamusmiehet, luottamusmiehet ja varaluottamusmiehet valitaan toimikaudeksi 1.8.2019-31.7.2022.

2.1 Poikkeuksellinen vaalikausi

Mikäli työpaikalla ei ole vielä JUKOn luottamusmiestä, voidaan luottamusmies valita jo aikaisemmin, jolloin luottamusmiehen toimikausi alkaa valin-

nasta ja päättyy 31.7.2022. Tällaisessa tapauksessa kuka hyvänsä jukolaisen liiton jäsen voi olla aktiivinen vaalien järjestämisessä oltuaan yhteydessä JUKOn toimistoon.

2.2. Poikkeuksellinen vaalikausi kunnan ulkoistaessa palvelutuotantoaan

Tilanteissa, joissa kunta on ulkoistanut palvelutuotantoaan liikkeenluovutuksella esim. osakeyhtiöön, on uuden työnantajan noudatettava Kunnallisen yleisen virka-työehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä sen voimassaoloajan loppuun. Siirtyneet työntekijät valitsevat siis luottamusmiehen KVTES:n määräysten mukaisesti, ellei paikallisesti toisin sovita. Näissä tilanteissa kannattaa olla yhteydessä JUKOn toimistoon.

3. JUKON LUOTTAMUSMIEHET

AVAINTE:n mukaan pääluottamusmiehellä ja luottamusmiehellä tarkoitetaan työntekijää, jonka allekirjoittajajärjestö on valinnut edustajakseen hoitamaan AVAINTE:n luottamusmiesluvun mukaisia tehtäviä. Kukin allekirjoittajajärjestö voi asettaa työpaikalle yhden luottamusmiehen, ellei paikallisesti muuta sovita.

Mikäli JUKO haluaa asettaa paikallisesti useamman kuin yhden luottamusmiehen, tulee asiasta sopia paikallisesti työnantajan kanssa. Sopimus on syytä tehdä kirjallisesti.

Luottamusmiesten määrän tarvetta arvioitaessa on huomioitava edustettavien lukumäärä ja tehtäväalue sekä toimipaikkojen määrä ja sijainti. Jos toimipaikat sijaitsevat kaukana toisistaan, kannattaa neuvotella jokaiseen toimipisteeseen oma luottamusmies, mikä on myös työnantajalle edullisempää.

ENNEN LUOTTAMUSMIESVAALIN JÄRJESTÄMISTÄ TULEE TYÖNANTAJAN KANSSA SOPIA LUOTTAMUSMIESTEN LUKUMÄÄRÄSTÄ JA AJANKÄYTÖSTÄ (ks. AVAINTE luku 6 106 § ja luku 8 126 §). Työnantajan kanssa asiasta sopii pääluottamusmies/luottamusmies. Mikäli työpaikalla ei ole vielä luottamusmiestä, valitaan ensin luottamusmies ja hän sopii luottamusmiesten lukumäärästä työnantajan kanssa. Tarvittaessa järjestetään täydennysvaali.

JUKOn luottamusmiehet edustavat vain JUKOn jäsenyhdistysten tai niiden alayhdistysten henkilöjäseniä (pois lukien OAJ, KTN) työehtosopimusasioissa.

HUOM. AVAINTE:n opetusalan sopimuksen piirissä olevat valitsevat oman luottamusmiehen OAJ:n antamien ohjeiden mukaisesti. He eivät myöskään osallistu JUKOn luottamusmiehen valintaan.

AVAINTE:n JUKOn luottamusmiehellä ei ole valtuutusta edustaa AVAINTE opetusalan työehtosopimuksen piirissä olevia (tai toisinpäin), ellei paikallisesti toisin sovita.

3.1 Pääluottamusmies

Mikäli työpaikka on suuri ja työnantajan kanssa sovitaan useammasta luottamusmiehestä, tulisi yksi valita pääluottamusmieheksi. Pääluottamusmies edustaa kaikkia JUKOn jäsenjärjestöjen ja alayhdistysten henkilöjäseniä (poislukien OAJ ja KTN) ja koordinoi paikallista luottamusmiestointia. Luottamusmiehet valitsevat keskuudestaan varapääluottamusmiehen.

3.2. Luottamusmies

Mikäli työpaikalla on vain yksi luottamusmies, edustaa hän kaikkia JUKOn jäsenjärjestöjen jäseniä (pois lukien OAJ ja KTN), jotka ovat AVAINTEs:n soveltamisalan piirissä. Paikallisesti voidaan sopia, että tällöin yksittäinen luottamusmies toimii pääluottamusmiehenä.

Mikäli luottamusmiehiä on useampia, tulee heille sopia oma toimialueensa (esim. toimipiste, työntekijäryhmä), joita luottamusmies edustaa. Toimialue tulee ilmoittaa luottamusmiestietojen yhteydessä JUKOon.

3.3 Varaluottamusmies

Jokaiselle valitulle luottamusmiehelle tulee valita varaluottamusmies. Varaluottamusmies saa luottamusmiessopimuksen mukaiset oikeudet vasta, kun varsinainen luottamusmies on estynyt hoitamasta luottamusmiestehtäviään. Siksi varaluottamusmiehelle ei voi sopia omaa neuvotteluvastuualuetta.

4. LUOTTAMUSMIESVAALIT

Luottamusmiesvaalit on aina toimeenpantava silloin, kun

- luottamusmiehen toimikausi päättyy
- luottamusmies vaihtaa työnantajaa
- luottamusmies joutuu pysyvästi sairauden tai jonkin muun syyn johdosta luopumaan tehtävistään
- luottamusmiesten lukumäärä muuttuu

Mikäli työpaikalla on useita JUKOn luottamusmiehiä, voidaan luottamusmiesvaalit toimeenpanna joko samaan tai eri aikaan, riippuen siitä, miten vastualue on sovittu. Luottamusmiesvaaliin osallistuvat ne jukolaiset, joita ko. vastualueen luottamusmies edustaa.

JUKOn luottamusmiehen valinta tapahtuu JUKOn antaman ohjeen mukaisesti. Luottamusmiehen toimikausi alkaa ja vanhan luottamusmiehen toi-

mikausi päättyy, kun uuden luottamusmiehen valitsemisesta on tehty työnantajalle kirjallinen ilmoitus (kts. luku 6 107 § 2 mom.). Luottamusmieskausi on 1.8.2019-31.7.2022, ellei toisin sovita.

Luottamusmiesvaalin järjestämistavasta voi jokainen allekirjoittajajärjestö itse päättää. Käytännöt vaihtelevat jonkin verran eri allekirjoittajajärjestöjen kesken.

4.1 Suuret työnantajat

Suurilla työpaikoilla, joissa on sovittu useammasta luottamusmiehestä, valitaan pääluottamusmies. Tarkoituksenmukaisinta on, että luottamusmiehet valitsevat pääluottamusmiehen ja varapääluottamusmiehen keskuudestaan.

4.2. Muut työnantajat

Mikäli JUKOlla on mahdollisuus asettaa vain yksi luottamusmies, valitsevat luottamusmiehen kaikki jukolaiset (poislukien OAJ ja KTN) työntekijät. Mikäli on sovittu useammasta luottamusmiehestä, valitsevat luottamusmiehen ne työntekijät, joita luottamusmies tulee edustamaan.

5. VAALIEN JÄRJESTELY

Pääluottamusmiehen/luottamusmiehen tulee huolehtia siitä, että vaalit todella toimeenpannaan.

Luottamusmiesvaalien käytännön toimeenpano voi vaihdella paikallisten olosuhteiden vuoksi.

Käytännöllisintä on kutsua kokoon vaalikokous, tai milloin työpisteet sijaitsevat kaukana toisistaan, voidaan järjestää urna- tai postivaalit.

Tarvittaessa voidaan käyttää sähköisiä järjestelmiä.

Ennen vaalitoimituksen suorittamista on huolehdittava siitä, että kaikki jukolaiset (pois lukien OAJ ja KTN) saavat tiedon luottamusmiehen valitsemisesta ja mahdollisuudesta asettua luottamusmiesehdokkaaksi. Näin taataan se, että saadaan riittävä määrä luottamusmiesehdokkaita vaaliin. Eri-tyisesti on huomioitava, että jukolaisissa ammattiliitoissa on paljon itsemaksavia jäseniä, joiden jäsenyystiedot saa liittojen jäsenrekistereistä. Myös työlomalla oleville on mahdollisuuksien mukaan toimitettava tieto vaalien pitämisestä.

AVAINTES:n mukaisesti vaali voidaan suorittaa työaikana ja työpaikalla. Vaaliajoista ja vaalipaikoista sekä muista vaaliin liittyvistä seikoista on hyvissä ajoin sovittava paikallisesti työnantajan kanssa.

5.1 Luottamusmiehen kelpoisuus

AVAINTES:n mukaan pääluottamusmiehen ja luottamusmiehen tulee olla:

- asianomaisen työnantajan palveluksessa
- perehtynyt työpaikkansa olosuhteisiin

JUKO edellyttää, että luottamusmieheksi valittu henkilö on JUKOn jäsenjärjestön tai sen jäsenyhdistyksen (poislukien OAJ ja KTN) maksava jäsen. Vaalikelpoisia ja äänioikeutettuja ovat vain JUKOn jäsenyhdistysten jäsenet, jos heihin sovelletaan AVAINTES:iä (kts. AVAINTES 1 luku 1 § ja 2 §).

Myös työehtosopimuksen piirissä olevat työnantajan edustajana toimivat jukolaiset ovat oikeutettuja osallistumaan luottamusmiesvaaliin. Heitä ei kuitenkaan tule valita luottamusmiehiksi kuin poikkeustapauksissa.

Ei ole suotavaa, että määräaikainen työntekijä valitaan luottamusmieheksi, mutta tämä on mahdollista. Tällöin on huomioitava, että työsuhteen päättyessä myös luottamusmieskausi päättyy.

5.2 Luottamusmiesvaalit

Vaalit tulee järjestää siten, että jokaisella tiedossa olevalla JUKOn jäsenyhdistyksen jäsenellä (poislukien OAJ ja KTN) on mahdollisuus osallistua luottamusmiehen valintaan. Myös tässä on huomioitava jäsenliittojen itsemaksavat jäsenet.

HUOM! AVAINTA opetusalan työehtosopimuksen piirissä olevat työntekijät eivät osallistu tämän ohjeen mukaisen luottamusmiehen valintaan.

Jos työpaikalla on jo JUKOn AVAINTES-luottamusmies valittuna, toimii hän vaalien toimeenpanijana.

Jos työpaikalla ei ole valittua luottamusmiestä, voi kuka tahansa jukolainen ryhtyä vaalin toimeenpanijaksi olemalla kuitenkin ensin yhteydessä JUKOn toimistoon.

Mikäli luottamusmiehen toimipiiri on laaja tai käsittää useita työpaikkoja tai erityiset syyt muuta vaativat, niin vaalit voidaan järjestää urnavaaleina. Vaaliurna asetetaan johonkin valvottuun paikkaan päiväksi tai kahdeksi niin, että äänioikeutetuilla on mahdollisuus käydä antamassa äänensä. Urnavaalit edellyttävät kuitenkin ehdokkaiden asettamista ennakkoon. Ääniä laskettaessa tulee varmistaa, että laskennassa ovat mukana kaikkien eri äänestyspisteiden urniin annetut äänet.

Paikallisen harkinnan mukaan vaali voidaan järjestää myös sähköisiä menetelmiä hyväksikäyttäen.

Ääntenlaskijoiksi (kaksi henkilöä) on syytä nimetä jukolaiset, jotka eivät ole ehdolla luottamusmiesvaalissa.

5.3 Vaalikokous

Järjestetään jukolaisten vaalikokous, jossa JUKOn pääluottamusmies/luottamusmies ja tämän varamies valitaan.

Vaalikokouksen koollekutsuminen on tarkoituksenmukaista suorittaa siten, että työpaikkojen ilmoitustaululle asetetaan kokouskutsu. Olosuhteista riippuen voidaan henkilökohtaisella kokouskutsulla (posti, sähköposti) varmistaa, että tieto tulee kaikille äänioikeutetuille. Kutsuaikaa on varattava riittävästi, jotta mahdollisimman moni saa kokouksesta tiedon. Riittävä kutsuaika on vähintään 5 päivää.

Vaalikokous on laillinen, mikäli kokouksesta on ilmoitettu paikallisesti sovitulla tavalla viimeistään 5 päivää ennen kokousta. Kokousmenettelyssä noudatetaan soveltuvin osin yhdistyslain määräyksiä.

Kokouskutsussa on syytä mainita, tuleeko pää-/luottamusmies- tai varaluottamusmiehehdokkaaksi ilmoittautua jo ennen kokousta vai voiko vielä kokouksessa ilmoittautua ehdokkaaksi. Mikäli muuta ei ole ilmoitettu kutsussa, ehdokkaaksi voi ilmoittautua kokouksessa.

JUKOn toimisto on varannut itselleen mahdollisuuden kutsua koolle vaalikokous. Käytännössä toimisto kutsuu vaalikokouksen koolle ainoastaan niissä tapauksissa, jolloin kukaan muu ei jostain syystä voi kokousta koolle kutsua. Tällaisia tapauksia ovat mm. pääluottamusmiehen/luottamusmiehen kesken luottamusmieskauden tapahtunut eroaminen luottamusmies-tehtävästään tai on syntynyt erimielisyyttä vaalin toimittamisessa.

Vaalikokouksessa voidaan käyttää valtakirjaa vain siinä tapauksessa, että asiasta on erikseen kokouskutsussa mainittu.

Vaali- ja äänioikeutettujen jäsenyys jukolaisessa (pois lukien OAJ ja KTN) liitossa tulee tarkistaa (esim. jäsenkortti).

5.4 Vaalitoimitus kokouksessa

Vaalikokouksen puheenjohtajaksi valitun tehtävänä on toimittaa vaalitoimitus esitettyjen ehdokkaiden kesken. Vaalin menettelystä päättää kokous.

Jos ehdokkaita tulee vain yksi valittavaan tehtävään, tulee ehdokas valituksi.

Jos ehdokkaita tulee enemmän kuin mitä tehtävään voidaan valita, suoritetaan vaali.

Lähtökohtana on se, että valituksi tulleen takana on aina valitsijoiden enemmistö. Tästä periaatteesta seuraa se, että eniten ääniä saanut henkilö valitaan luottamusmieheksi. Mikäli vaalissa ei kukaan ehdokkaista saa yli puolta annetuista äänistä, on tarkoituksenmukaista suorittaa uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen ehdokkaan välillä. Äänten mennessä tasan

vaali ratkaistaan arpomalla.

Puheenjohtajan on huolehdittava siitä, että ehdolle asetetut henkilöt ovat suostuneet toimimaan luottamusmiehinä ja varaluottamusmiehinä. Suostuminen on syytä merkitä pöytäkirjaan. Vastaavasti menetellään silloin, kun kyseessä on urnavaalit.

6. TULOKSEN ILMOITTAMINEN

Luottamusmiehen toimikausi alkaa, kun uuden luottamusmiehen valitsemisesta on tehty työnantajalle kirjallinen ilmoitus. On erittäin tärkeää, että vaalin toimeenpanija välittömästi ilmoittaa valittujen luottamusmiesten tiedot sekä työnantajalle että JUKOn toimistoon kirjallisesti sähköpostilla jukola@juko.fi. JUKOn toimisto puolestaan tekee tarvittavat muutokset luottamusmiesrekisteriin ja lähettää vahvistusilmoituksen luottamusmiesten valinnasta työnantajalle.

Jäljennös työnantajalle lähetetystä vahvistuksesta toimitetaan pääluottamusmiehelle/luottamusmiehelle/varaluottamusmiehelle ja valittujen luottamusmiesten jäsenliitoille. Tämä kappale on valtakirja toimia JUKOn tai määrättyjen jukolaisten pääluottamusmiehenä/ luottamusmiehenä/varaluottamusmiehenä.

Valtakirja tulee säilyttää, jotta epäselvissä tapauksissa voidaan todistaa neuvotteluvaltuudet.

Vaalin tulos on ilmoitettava JUKOon myös siinä tapauksessa, että entinen luottamusmies jatkaa tehtävässään.

Muistutus: Luottamusmiesrekisterilomake, sen täyttöohje ja luottamusmiesvaaliohje löytyvät JUKOn kotisivuilta www.juko.fi.

6.1 Valitusta pääluottamusmiehestä/luottamusmiehestä tiedottaminen

Pääluottamusmiehen/luottamusmiehen valinnasta on ilmoitettava jukolaisille työntekijöille. On tärkeää, että jäsenet tietävät kuka toimii pääluottamusmiehenä/luottamusmiehenä. Nimi- ja yhteystietojen on hyvä olla pysyvästi työpaikkojen ilmoitustauluilla ja esimerkiksi työnantajan kotisivuilla.

7. VAALISTA VALITTAMINEN

Vaalin toimeenpanosta voi valittaa vain JUKOn kunnan neuvottelukunnalle. Tällöin JUKOn kunnan neuvottelukunnalla on oikeus jättää vahvistamatta vaalin tulos siinä tapauksessa, että näitä vaaliohjeita ei ole noudatettu.

8. LUOTTAMUSMIEHEN VAIHTAMINEN

JUKOn kunnan neuvottelukunta voi määrätä toimeenpantavaksi uudet

pääluottamusmies/luottamusmiesvaalit, jos:

- yli puolet luottamusmiehen valinneista jukolaisista vaatii vaihtoa kirjallisesti
- pääluottamusmies/luottamusmies on toiminut tietoisesti JUKOn ja jukolaisten etujen vastaisesti

9. PAIKALLISET NEUVOTTELUOIKEUDET

Edellä mainittu (kappale 6) JUKOn valtakirja tulee lukea huolellisesti, sillä valtakirjasta ilmenevät neuvotteluoikeudet. JUKOn kunnan neuvottelukunta on päätöksellään rajoittanut pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten sopimisoikeutta. Pääluottamusmiehillä ja luottamusmiehillä ei ole oikeutta sopia AVAINTEs 126 §:n mukaisista paikallisista sopimuksista (esimerkiksi säästösopimuksista).

10. LUOTTAMUSMIEHEN AJANKÄYTTÖ

Mikäli paikallisesti ei toisin sovita, luottamusmiehelle annetaan kiinteää vapautusta AVAINTEs 6 luvun 112 § olevan taulukon mukaisesti. Luottamusmies on päätoiminen, jos edustettavia työntekijöitä on vähintään 600.

11. LUOTTAMUSMIESKORVAUS

AVAINTEs:n 115 §:n mukaan pääluottamusmiehelle tai (ellei sellaista ole nimetty) vastaavassa asemassa olevalle luottamusmiehelle maksetaan varsinaiseen palkkaan kuuluva korvaus edustettavien lukumäärän mukaan. Painetun sopimuskirjan sivulla 137 on painovirhe kohdan 115 § Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaus 1 momentin taulukossa. Taulukon ensimmäisessä solussa edustettavien oikea lukumäärä on 1–79, ei 5–79.

12. LUOTTAMUSMIESKOULUTUS

AVAINTEs:n 113 §:n luottamusmiehellä annetaan palkallista työlomaa hyväksytyyn ammattiyhdistyskoulutukseen osallistumista varten.

JUKO ja JUKOn jäsenjärjestöt kouluttavat luottamusmiehiä. Lisätietoja koulutuksista JUKOn ja jäsenjärjestöjen nettisivuilla.

TIIVISTELMÄ

- luottamusmiesjärjestelmä on allekirjoittajajärjestökohtainen
- luottamusmiesvaalista huolehtii pääluottamusmies/luottamusmies
- luottamusmiesvaalista on ilmoitettava vähintään 5 päivää ennen il-moitustaululla tai paikallisesti sovitulla tavalla
- luottamusmiehen toimikausi on 1.8.2019-31.7.2022.
- vaalin järjestäjän on aina välittömästi ilmoitettava vaalin tulos JUKOn luottamusmiesrekisterilomaketta käyttäen sekä työnantajalle
- kaikki muutokset (yhteystiedot, luottamustehtävän sijaistukset yms.) tulee ilmoittaa JUKOon (jukola@juko.fi)
- JUKOn antama valtakirja on säilytettävä

YHTEYSTIEDOT

Lisätietoja JUKOn toimistossa antaa

Vaaliohjeesta yleisesti:
Asiantuntija Minna Holm
minna.holm@juko.fi p. 044 335 0636

Luottamusmiesrekisteriin sekä kursseihin liittyvissä asioissa:
Toimistosihteeri
Riku Holm
riku.holm@juko.fi p. 040 530 7937

JUKOn jäsenjärjestöt 1.9.2018

Julkisen sektorin esimiehet ja asiantuntijat JEA

- Akavan Erityisalat
- DIFF - Ingenjörerna i Finland rf
- Insinööriliitto (KTN:n edustettavana tässä sopimuksessa)
- Suomen Ekonomit
- Suomen Lakimiesliitto
- Tekniikan akateemiset
- Tradenomiliitto
- Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut

Kirkon akateemiset AKI

Kuntoutusalan Asiantuntijat ry

- Suomen Fysioterapeutit
- Suomen Toimintaterapeuttiliitto

Lääkärikartelli

- Suomen Eläinlääkäriliitto
- Suomen Hammaslääkäriliitto
- Suomen Lääkäriliitto

(Opetusalan ammattijärjestö OAJ omana allekirjoittajajärjestönään)

Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentia

Suomen Terveystieteiden tutkimuskeskus

(Tekniikka ja Terveystieteiden tutkimuskeskus KTN ry omana allekirjoittajajärjestönään, ml. Insinööriliitto)

Vakava

- Agronomiliitto
- Akavan sairaanhoitajat ja Taja
- Akavan Yleinen Ryhmä
- Ammattiliitto Ava
- Diakoniatyöntekijöiden Liitto
- Kasvatuksen ja nuorisotyön asiantuntijat KNT
- Luonnon-, ympäristö- ja metsätietelijöiden liitto Loimu
- Professoriliitto
- Päälystöliitto
- Suomen Farmasialiitto
- Suomen Poliisijärjestöjen Liitto
- Suomen Psykologiliitto
- Suomen Puheterapeuttiliitto
- Suomen Työterveyshoitajaliitto
- Tieteentekijöiden liitto
- Upseeriliitto